

Detailed Contract Settlement Summary

Vacation days:

All employees receive 4 weeks leave – even new employees, three weeks when the Center will close.

1. One week between Christmas and New Year
2. One week during the Spring
3. One week in the Summer, before the August Staff Development Week
4. You will be **paid out** for all your unused vacation time on August 31st
5. 5 days vacation to use whenever you schedule
 - a. When you request vacation time, Rosemount will respond in five days
 - b. People can request vacation time in the first week of September and the first week in February
 - i. If there is a conflict, the person with the most seniority wins
 - ii. If you get your first choice, others who didn't get their first choice get to choose first in the next request period
 - iii. Rosemount agrees to respond to all requests for leave within five working days
 - c. Like now, no leave granted in September

Personal days: from 2 personal days to 3 personal days

Holidays: Add one more holiday for Juneteenth every year. Change the name of Columbus Day to Indigenous People's Day and Washington's Birthday to President's Day.

Sick days: Change from current system. No one loses any sick time they have earned.

New system is:

- Earn 7 days a year,
- Use up to 10 days a year (you can draw on from your accrued leave)

PLUS

- **For all employees with more than one year of service, receive up to 40 additional** paid sick days off, paid for by the DC Paid Leave Program
 - Rosemount has to help you receive those benefits
 - Can be used to take care of children, parents or spouse
 - Benefit pays for 90% of your salary, Rosemount will pay the rest
 - Eligible if more the absence is more than three days in a row OR
 - If your doctor certifies a condition is intermittent
 - If DC changes the program, we will renegotiate the sick time again, so we aren't stuck with a system that doesn't work.
- Fully Paid Maternity and Paternity leave is longer
- Sick bank leave (where you can donate unused sick leave to others) is available once you've used all other sick leave benefits

Health Insurance co-payment

- August 2022, No change - 14%
- August 2023, 15%
- August 2023, 15%

Wage increases:

- September 2022 5% increase
- September 2023 3% increase
- September 2024 3% increase

Other changes:

- Evaluations to happen once a year (to match the current practice)
- All job vacancies will be posted by the Timeclock in English and Spanish
- Time off for Citizenship Test
- Union bargaining committee members will be requested 7 days in advance
- Change Chief Financial Officer with Finance and Chief Executive Officer with Chief Executive Officer

Every other benefit and protection in the contract stays the same – Rosemount can't make changes without working it out with your Union representatives

Resumen detallado de la liquidación del contrato

Días de vacaciones:

Todos los empleados, incluyendo los empleados nuevos, recibirán 4 semanas de licencia, y tres semanas de tiempo libre cuando el Centro está cerrado.

1. Una semana entre Navidad y Año Nuevo
2. Una semana durante la primavera
3. Una semana en el verano, antes de la semana de Formación Del Personal en agosto
4. El 31 de agosto, se les pagará por todo su tiempo libre no utilizado
5. 5 días libres a usarse una vez programados
 - a. Cuando soliciten vacaciones, Rosemount les responderá en cinco días
 - b. Podrán solicitar tiempo de vacaciones en la primera semana de septiembre y la primera semana de febrero
 - i. En el evento de un conflicto, se le dará prioridad a la persona con mayor antigüedad
 - ii. Si un empleado obtiene su primera opción, se le dará prioridad a aquellos que no la obtuvieron en el próximo período de solicitud
 - iii. Rosemount se compromete a responder a todas las solicitudes de licencia dentro de los próximos cinco días hábiles
 - c. No se concederá permiso durante el mes de septiembre (como ahora)

Días personales: De 2 días personales a 3 días personales

Días festivos: Se agregará un día festivo para Juneteenth todos los años. Se cambiará el nombre del Día de la Raza a Día de los Pueblos Indígenas y el Cumpleaños de Washington a Día del Presidente.

Días de enfermedad: Cambiará el sistema actual. Nadie perderá el tiempo de enfermedad que ha ganado.

El nuevo sistema es:

- Podrán ganar 7 días al año
- Podrán utilizar hasta 10 días al año (podrán tener acceso a vacaciones acumuladas)

MÁS

- **Todos los empleados con más de un año de servicio, recibirán hasta 40 días de enfermedad adicionales pagos**, abonados por el DC Paid Leave Program (programa de licencia paga)
 - Rosemount lo ayudará a recibir esos beneficios
 - Se podrán utilizar para cuidar a los hijos, los padres o el cónyuge.
 - El beneficio pagará el 90 % de su salario, Rosemount pagará el resto
 - Elegible si la ausencia fuera de más de tres días consecutivos O
 - Si su médico certificara que la condición es intermitente
 - Si DC cambiara el programa, renegociaríamos el tiempo de enfermedad nuevamente, para no estancarnos con un sistema que no funciona.
- La licencia de maternidad y paternidad paga será más larga

- Usted podrá acceder al banco de reposo por enfermedad (donde puede donar la licencia por enfermedad no utilizada a otros) una vez que haya utilizado todos los demás beneficios de licencia por enfermedad

Copago del seguro de salud

- Agosto 2022, Sin cambio - 14%
- Agosto 2023, 15%
- Agosto 2023, 15%

Aumentos salariales:

- Septiembre 2022 5% de aumento
- Septiembre 2023 3% de aumento
- Septiembre 2024 3% de aumento

Otros cambios:

- Las evaluaciones se realizarán una vez al año (para que coincidan con la práctica actual)
- Todas las vacantes de trabajo serán publicadas por Timeclock en inglés y en español.
- Tiempo libre para la prueba de ciudadanía
- Los miembros del Comité de Negociación Sindical se solicitarán con 7 días de anticipación.
- Director de Finanzas se reemplazará con Finanzas y Director de Operaciones se reemplazará con Director General

Cualquier otro beneficio y protección en el contrato permanecerá igual: Rosemount no podrá efectuar cambios sin discutirlo primero con sus representantes sindicales.